

РАБОЧИЕ ТАЛАНТЫ ВСЕГДА В ЦЕНЕ!

Дефицит высококвалифицированных кадров и острая нехватка специалистов рабочих профессий - такова тенденция современного рынка труда. Попробуйте найти толкового токаря или сварщика? Причин и способов решения этой проблемы высказывается немало. Однако то, что в одночасье эта проблема не решается и дефицит качественных кадров, а, следовательно, борьба за таланты будет всегда.

На каждом шагу мы слышим «без высшего образования никуда», «лишь бы корочку получить, а там трава не расти». Все твердят, что в современной России трудно без высшего образования, но так ли это на самом деле? Неужели трудолюбивый и сознательный человек, покинув стены школы, не сможет заработать себе на жизнь и прокормить свою семью? В молодежной среде не престиж-

но в училища и техникумы идти.. Но проблема одна, на мой взгляд. Люди не хотят работать, учиться, но хотят сразу много денег получать. А те, кто что-то собой представляет, - все при деле, и работодатель за них держится. Именно с такими, лучшими из лучших работников ОАО «Саранский приборостроительный завод», мы побеседовали и расспросили, в чем кроется их секрет мастерства.

ОАО «Саранский приборостроительный завод» и ФГБОУ ВПО «Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарёва» заключили договор о долгосрочном сотрудничестве на выполнение опытно-конструкторских и технологических работ. На базе предприятия организуется научно-производственный сектор лаборатории «Технологии и средства создания покрытий с заданными служебными свойствами». Руководитель - кандидат технических наук Владимир Сергеевич Басыров. В рамках договора закупается оборудование, необходимое для освоения новых технологий и организации производства многослойных сильфонов диаметром до 190 мм согласно ГОСТ 21744-83. Также в МГУ им. Н.П. Огарева совместно с ОАО «Саранский приборостроительный завод» и Научным центром лазерных материалов и технологий ИОФ РАН подготовлен на экспертизу в ГК «Роснано» проект «Создание производства изделий триботехнического назначения из наноструктурированных монокристаллов ЧСЦ».

НАЛАДЧИК ПЯТОГО РАЗРЯДА



Прежде всего, он должен разбираться в технике, относиться бережно и ответственно к рабочему станку, - говорит Юрий.

Свой многолетний опыт Юрий охотно передает молодежи, учеников у него хватает всегда. Здесь и ответственное отношение к труду, и безупречная дисциплина, и солидарность при достижении поставленной цели. За свой добросовестный труд Юрий неоднократно

Юрий ГАРИН окончил саранскую школу № 26, отслужил два года в армии, теперь трудится бригадиром и наладчиком - в одном лице на заводе. В профессию люди приходят по-разному. Одних приводят родители, других - призвание, а кого-то - его величество случай.

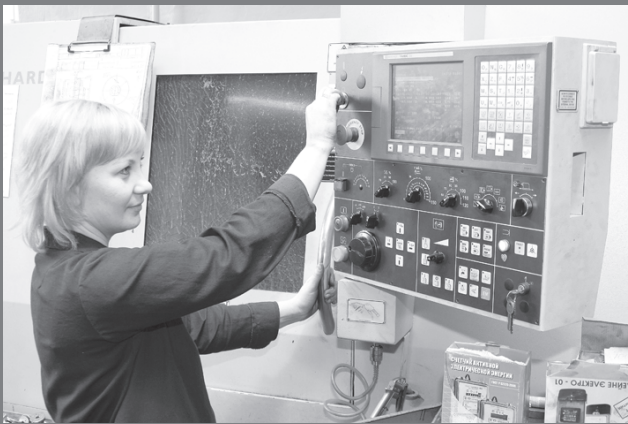
- Как устроился? Проходил мимо и решил заглянуть в отдел кадров. Сначала работал токарем, потом перешел на станки. Учился сам, можно сказать, «самоучка». Работа мне нравится. Я думаю, не каждый человек сможет работать здесь.

поощрялся грамотами и благодарностями. К сожалению, в настоящее время наблюдается противоположная тенденция - молодое поколение не очень охотно выбирает рабочие профессии. Некоторые люди получают технический диплом, а работают в гуманитарной области. А есть люди с экономическим образованием и работают технологами... Но заметим, что сейчас все-таки потянулась молодежь на завод. Например, два мастера даже приехали из Кадошкинского района и успешно реализовали свои способности на приборостроительном заводе.

Особая гордость - это люди: двести трудовых династий обогатили своими достижениями и связали свою судьбу с любимой работой на заводе.

Причина такой семейственности - в особой психологической атмосфере, царящей в коллективе. Сегодня Саранский приборостроительный завод особо гордится трудовыми династиями Пешиных (общий стаж 117 лет), Пьяновых (74 года), Курмаевых (56 лет), Глуховых (26 лет). К примеру, стаж заслуженного машиностроителя РФ Валерия Пьянова - 34 года, его супруги Валентины - 32 года. Он - наладчик, она - промывщик деталей ЗГП.

Конечно, сила, мощь, будущее предприятия держится на коллективе. Для повышения его кадрового потенциала ведется сотрудничество с профтехучилищами и профильными факультетами вузов. Руководство бережно чтит и умножает накопленные трудовые традиции, положительный опыт предшественников и ценный вклад в развитие производства ныне работающих членов коллектива.



СТРЕМЛЕНИЕ К ЛУЧШЕМУ



дружно отвечают остальные коллеги по цеху. Соотношение мужчин и женщин в коллективе - 50/50. Но женщины - это, в основном, операторы. Наладчики, а также руководство - в подавляющем большинстве мужчины. На некоторых операциях, где требуются физические нагрузки, рабочие - тоже мужчины.

- У нас сложная, но в то же время интересная работа. Мы всегда были востребованы в деле, результаты которого нужны были всем. Психологический кли-

26-летний Александр УЧАЙКИН, наладчик 4-го разряда токарных станков с программным управлением. Учился в школе № 8 города Саранска, потом окончил профтехучилище № 21.

- Был на заводе на практике и потом меня уговаривали некоторое время устроиться на работу. Мне повезло, у меня были хорошие наставники и учителя. Так я и пришел на завод. Вот уже работаю здесь восьмой год. Правда, в детстве отец хотел, чтобы я стал водителем. Когда я был маленький, меня безумно увлекала техника. Я однажды разобрал пять будильников, чтобы воочию увидеть механизм изнутри! Обычно практика показывает, кто в детстве что-то научился создавать своими руками, тот и дальше будет развиваться в этом направлении, в вузе начинать уже поздно, - считает Александр.

Спокойный, выдержанный, и надежный - так о нем отзываются руководители предприятия, коллеги и друзья. Его трудолюбие и ответственность не остались незамеченными. Как профессионал своего дела Александр не раз принимал активное участие в заводском конкурсе «Лучший по профессии» и всегда занимал призовые места. Говорит, что работа мобилизует, держит в тонусе и не дает расслабляться.

Квалифицированные рабочие, они умеют организовать дело, по-настоящему преданы своей профессии и буквально пропадают на работе. «Все бы были такие!», -

мат у нас в бригаде замечательный. Коллектив - это маленькая семья, нужно со всеми находить общий язык. Что касается оборудования - это компьютерная программная стойка, мы управляем перемещениями деталей. Рабочий день 12 часов, 2 через 2. У нас сильфонное производство - единственное в Мордовии и довольно-таки редкое для всей России. Завод сертифицирован для атомной промышленности, - с гордостью поясняют Юрий и Александр.

В своей профессии, говорят рабочие, всегда есть, к чему стремиться и учиться, да и заработная плата устраивает: сдельная, около 30 тысяч рублей.

Александр пока еще не обзавелся семейными узами. А вот Юрий счастлив в браке со своей второй «половинкой» - женой Еленой, которая тоже работает на заводе ОАО «СПЗ» оператором. Ее привел на завод муж. По его словам, это счастье - видеть каждый день не только дома, но и на рабочем месте. Дочери Дарье исполнилось три года.

В свободное время они увлекаются футболом, любят спорт, ведут здоровый образ жизни. Принимают участие в заводских спартакиадах. На вопрос: «Каков Ваш главный жизненный принцип?», талантливые рабочие рассказывают, что важно быть полезными, востребованными, уметь делиться своими знаниями и умениями с окружающими, и делать добро людям, как на работе, так и в семье. И тогда будет обретен душевный комфорт.

Стоит отметить, что на предприятии работает много талантливых людей, способных двигать производство к новым высотам, а их творческий труд всегда является ощутимой составляющей технического и экономического потенциала предприятия. И приборостроительному заводу пока не обойтись без таких гра-

мотных и верных людей. В связи с увеличением объемов производства завод приглашает на постоянную работу наладчиков и операторов токарных станков с ЧПУ (числовое программное управление).

Диана БАКЕЕВА
Сергей ВАНЮШКИН (фото)